

STRATEGICZNE CELE ESG DLA GRUPY DORACO

CEL STRATEGICZNY 1: DBAŁOŚĆ O DOBROSTAN I BEZPIECZEŃSTWO PRACOWNIKÓW

Cel szczegółowy	Wskaźnik KPI
Zapewnianie bezpieczeństwa pracy.	Przeprowadzanie cyklicznych szkoleń pracowników nadzoru na budowach w zakresie pierwszej pomocy i BHP.
Minimalizacja wypadków wśród pracowników.	Stałe monitorowanie i ulepszanie praktyk dotyczących bezpieczeństwa pracowników.
Minimalizacja wypadków wśród pracowników.	Stworzenie rejestrów i utrzymanie wskaźnika na minimalnym poziomie 0%.
Rozwijanie programów rozwoju umiejętności pracowników.	Stworzenie programów rozwoju umiejętności pracowników.
Zapewnienie pracownikom możliwości rozwoju.	5-10% pracowników, którzy uzyskali awans w danym roku.

CEL STRATEGICZNY 2: UTRZYMYWANIE I ROZWIJANIE WYSOKICH STANDARDÓW OCHRONY PRAW CZŁOWIEKA

Cel szczegółowy	Wskaźnik KPI
Opracowanie programu szkoleniowego w zakresie praw człowieka.	Stworzenie szkoleń w zakresie praw człowieka.
Zapewnianie równości pracowników.	Zachowanie proporcji kobiet/mężczyzn na poziomie 50% na stanowiskach menedżerskich.
Wdrożenie Polityki dotyczącej praw człowieka.	Opracowanie, przyjęcie i wdrożenie Polityki dotyczącej praw człowieka.
Zapewnianie przestrzegania podstawowych praw człowieka w łańcuchu dostaw.	Liczba dostawców zgodnych z Polityką praw człowieka.

CEL STRATEGICZNY 3: OGRANICZENIE EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH

Cel szczegółowy	Wskaźnik KPI
Wdrożenie strategii klimatycznej.	Opracowanie, przyjęcie i wdrożenie strategii klimatycznej.
Zmniejszenie zapotrzebowania na energię pierwotną o 30% do roku 2030.	Procentowe zmniejszenie zapotrzebowania na energię pierwotną.
Obliczanie śladu węglowego.	Liczenie śladu węglowego dla zakresu emisji 1 i 2.
Obliczanie śladu węglowego.	Obliczenie śladu węglowego dla zakresu emisji 3.
Zwiększenie udziału energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych w całości zakupionej energii.	Przeprowadzenie analizy biznesowej dotyczącej możliwości wykorzystania energii z OZE w 60% na budowach.
Zwiększenie udziału energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych w całości zakupionej energii.	Wykorzystanie OZE na poziomie 80% do własnej działalności.

CEL STRATEGICZNY 4: POLEPSZENIE WARUNKÓW ŚRODOWISKA NATURALNEGO

Cel szczegółowy	Wskaźnik KPI
Wdrożenie Polityki środowiskowej.	Opracowanie, przyjęcie i wdrożenie Polityki środowiskowej.
Wdrożenie działania w zakresie zwiększenia poziomu recyklingu i odzysku wytwarzanych odpadów.	100 % odpadów podlegających segregacji.
Zwiększanie ponownego wykorzystania i recyklingu materiałów budowlanych.	Procentowy udział materiałów budowlanych ponownie wykorzystanych i poddanych recyklingowi.
Wdrażanie najlepszych praktyki w zakresie zarządzania odpadami budowlanymi oraz promowanie działań recyklingowych wśród wykonawców i pracowników budowlanych.	Liczba wykonawców i pracowników budowlanych uczestniczących w szkoleniach dotyczących zarządzania odpadami budowlanymi.

Włączenie aspektów środowiskowych do oceny dostawców.	Stworzenie polityki środowiskowej w łańcuchu dostaw.
Zwiększenie efektywności wykorzystania wody na etapie budowy.	Procentowa redukcja zużycia wody na etapie budowy.
Ochrona bioróżnorodności i ekosystemów.	Procentowy udział nowych nasadzeń drzew i krzewów w całkowitej liczbie nasadzeń mających na celu zwiększenie obszarów zielonych.
CEL STRATEGICZNY 5: WZMOCNIENIE ODPOWIEDZIALNOŚCI FIRMY ZA ZARZĄDZANIE	
Cel szczegółowy	Wskaźnik KPI
Zintegrowanie ryzyk ESG z systemem zarządzania ryzykami w firmie.	Zidentyfikowanie i monitoring kluczowych dla działalności ryzyk ESG oraz integracja z systemem zarządzania ryzykami w firmie.
Wdrożenie Kodeksu Etyki.	Opracowanie, przyjęcie i wdrożenie Kodeksu Etyki.
Prowadzenie cyklicznych szkoleń/ kampanii edukacyjnych z obszaru etyki i przeciwdziałania korupcji.	Realizacja szkoleń/ kampanii informacyjnych z obszaru etyki i przeciwdziałania korupcji.
Ochrona prywatności danych i cyberbezpieczeństwo.	Stworzenie polityki cyberbezpieczeństwa.